

## PLANO DE GESTÃO DE CARREIRAS 2008

### 1. TITULAR

Observações

1.1 Identificação do titular

1.2 Idade

1.3 Habilitações académicas

1.4 Habilitações profissionais

1.5 Experiências profissionais anteriores

1.6 Antiguidade

1.6.1 Na função

1.6.2 No Grupo

### 2. FUNÇÃO

2.1 Nome da função

2.2 Competências essenciais

2.2.1 Experiência Profissional

Sim

Não

De quanto tempo

Tipo



### 3. CARREIRA / PERSPECTIVAS

3.1 Necessidades sentidas pelo titular no exercício da sua função

3.2 Mobilidade: Interesse/Disponibilidade

	Não interessado			Muito interessado		
	1	2	3	4	5	6
Funcional	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Geográfica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 4. SUCESSÃO

4.1 Curto-prazo:

4.1.1 Recrutamento interno Sim  Não

Recrutamento externo Sim  Não

4.1.2 Quem

4.1.3 Tempo adequado de preparação para desempenho de funções

Até 1 mês	<input type="checkbox"/>
1 - 2 meses	<input type="checkbox"/>
2 a 6 meses	<input type="checkbox"/>
6 meses a 1 ano	<input type="checkbox"/>
mais de 1 ano	<input type="checkbox"/>

4.2 Longo-prazo:

4.2.1 Recrutamento interno Sim  Não

Recrutamento externo Sim  Não

4.2.2 Quem

4.2.3 Tempo adequado de preparação para desempenho de funções

Até 1 mês	<input type="checkbox"/>
1 - 2 meses	<input type="checkbox"/>
2 a 6 meses	<input type="checkbox"/>
6 meses a 1 ano	<input type="checkbox"/>
mais de 1 ano	<input type="checkbox"/>