

NOME: Alexandra dos Santos Frazão

MESTRADO EM: Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos

ORIENTADOR: Dr. José Luís Nascimento

DATA: 30/09/2016

TÍTULO DA TESE: Determinação das relações de influência entre a atratividade organizacional e o comprometimento organizacional

RESUMO

O presente estudo pretende investigar e perceber, em que medida é que as componentes de atratividade organizacional determinam o comprometimento organizacional. Pois numa economia cada vez mais competitiva é essencial que as organizações tenham empregados que estejam alinhados com os objetivos e metas organizacionais, por forma a quererem dar mais de si às organizações onde trabalham. Quanto maior o comprometimento organizacional, menor é a intenção de saída dos trabalhadores nas organizações onde estão inseridos. Deste modo, é importante conhecer os antecedentes do comprometimento organizacional para antever comportamentos e avaliar o impacto das políticas de gestão de recursos humanos.

A amostra desta investigação é composta por 207 trabalhadores de IPSS do distrito de Leiria, sendo um estudo de natureza quantitativo, o qual utiliza o SPSS para realizar a análise fatorial exploratória e recorre a modelagem por equações estruturais para efetuar a análise fatorial confirmatória.

De acordo com os resultados obtidos, o modelo proposto não convergiu nem ajustou, uma vez que os valores apresentados são superiores ao recomendado, podendo estes resultados traduzirem fenómenos de multicolinearidade.

Foram identificadas limitações e apontados estudos futuros.

Palavras-chave: Comprometimento Organizacional, Atratividade Organizacional, Atração, Prestígio e Intenção