

**NOME: Rui Manuel Moreira Pinto Esteves**

**MESTRADO EM: Gestão e Política Públicas**

**ORIENTADOR: Professor Doutor Albino Lopes**

**DATA: 22 de outubro de 2012**

**TÍTULO DA TESE: “A saída dos pilotos da Força Aérea portuguesa para a empresas de aviação civil.”**

### **RESUMO**

Dado que um dos grandes problemas das organizações, no que respeita aos recursos humanos, é a saída de quadros altamente qualificados para as suas congéneres, a Força Aérea Portuguesa neste campo não é diferente das demais organizações, no que respeita aos seus pilotos.

O presente estudo pretende ser uma análise de antecedência dos factores que levam a este abandono, sabendo que a alternativa que estes pilotos têm, face à permanência ou não na organização, pode ser condicionada pelo seu comprometimento com a organização, e que por conseguinte ele toma uma estratégia comportamental. Neste estudo, optou-se por aplicar o modelo das três-componentes do comprometimento organizacional de Meyer e Allen (1971), modelo este que propõe a existência de um comprometimento organizacional afectivo, um normativo e um outro Calculativo.

No que respeita às estratégias comportamentais adoptadas por estes indivíduos, aplicar-se-á o modelo EVL de Hirschman (1970), onde são relacionados os constructos *Exit*, *Voice* e *Loyalty* (Saída, Voz e Lealdade).

A amostra utilizada é o reflexo da população de pilotos que abandonou a Força Aérea portuguesa nos últimos anos, num total de 73 inquéritos validados.

**Palavras Chave:** Comprometimento Organizacional; Modelo EVLN; Ausência de alternativas;

Pilotos; FAP; Saída de pilotos