

**NOME:** Glauca Graciana Garcia Donda

**MESTRADO EM:** Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos

**ORIENTADOR:** Professor Doutor Carlos José Demyon Botelho

**DATA:** Setembro de 2016

**TÍTULO DA TESE:** A influência da cultura organizacional e das práticas de Recursos Humanos na criação do capital humano nas economias emergentes: O caso das empresas angolanas

### **RESUMO**

A presente dissertação procura analisar os comportamentos laborais das empresas angolanas no que diz respeito à gestão do Capital Humano dos seus colaboradores como fonte de vantagem competitiva, num mercado refém de uma crise económica prejudicial ao tecido empresarial que aí se estabeleceu ao longo das últimas décadas.

Com o intuito de contextualizar o objecto de estudo deste trabalho, é apresentada uma revisão teórica sobre os conceitos nucleares do Capital Humano, Formação e Desenvolvimento, Cultura Organizacional de Desenvolvimento e Desempenho Organizacional, assim como se faz uma breve caracterização do país em estudo, Angola, sublinhando elementos relevantes para a análise, designadamente, factores sociodemográficos, economia e sistema de educação.

Em termos metodológicos optou-se por uma abordagem metodológica do tipo mista – uma primeira fase qualitativa, seguida de uma análise quantitativa. Os resultados mostram que há uma influência importante e significativa das variáveis analisadas na criação do capital humano existente nas empresas a operar no mercado angolano.

Por fim, são discutidas as principais implicações teóricas e práticas deste estudo, bem como formuladas algumas sugestões para trabalhos futuros.

**Palavras-Chave:** Capital Humano, Práticas de Recursos Humanos, Formação e Desenvolvimento, Cultura Organizacional, Angola.