

Objectivo

O Objectivo deste Questionário é permitir aos colaboradores da Parque EXPO exprimir as suas opiniões, de forma anónima. Através dele pretende-se construir um instrumento complementar de comunicação interna, que permita aferir a motivação e satisfação dos colaboradores, identificando os pontos fortes e definindo acções a desenvolver para correcção dos pontos fracos.

É assegurada a confidencialidade de todos os questionários.

A todos os colaboradores será apresentado o relatório síntese dos resultados.

Não há resposta certas nem erradas, a sua participação é fundamental!

Deverá devolver o questionário, no envelope anexo, ao Gabinete de Recursos Humanos até ao dia 23/07/2010.

PARQU XPO

Questionário

Clima organizacional

Objectivo

O Objectivo deste Questionário é permitir aos colaboradores da Parque EXPO exprimir as suas opiniões, de forma anónima. Através dele pretende-se construir um instrumento complementar de comunicação interna, que permita aferir a motivação e satisfação dos colaboradores, identificando os pontos fortes e definindo acções a desenvolver para correcção dos pontos fracos.

É assegurada a confidencialidade de todos os questionários.

A todos os colaboradores será apresentado o relatório síntese dos resultados.

Não há resposta certas nem erradas, a sua participação é fundamental!

Deverá devolver o questionário, no envelope anexo, ao Gabinete de Recursos Humanos até ao dia 23/07/2010.

PARQU XPO

Questionário

Clima organizacional

Objectivo

O Objectivo deste Questionário é permitir aos colaboradores da Parque EXPO exprimir as suas opiniões, de forma anónima. Através dele pretende-se construir um instrumento complementar de comunicação interna, que permita aferir a motivação e satisfação dos colaboradores, identificando os pontos fortes e definindo acções a desenvolver para correcção dos pontos fracos.

É assegurada a confidencialidade de todos os questionários.

A todos os colaboradores será apresentado o relatório síntese dos resultados.

Não há resposta certas nem erradas, a sua participação é fundamental!

Deverá devolver o questionário, no envelope anexo, ao Gabinete de Recursos Humanos até ao dia 23/07/2010.

PARQU XPO

Leia com atenção as questões e marque com um X a sua opção.

A informação recolhida na secção seguinte permite identificar o universo das respostas, sendo possível fazer algumas agregações em grupos mais pequenos para efeitos de tratamento estatístico.

<p>1. Sexo:</p> <input type="checkbox"/> masculino <input type="checkbox"/> feminino	<p>2. Idade:</p> <input type="checkbox"/> até 35 anos <input type="checkbox"/> de 36 a 44 anos <input type="checkbox"/> de 45 a 55 anos	<p>3. Área de formação:</p> <input type="checkbox"/> engenharia/ arquitectura / urbanismo <input type="checkbox"/> gestão/ direito <input type="checkbox"/> outros	<p>4. Antiguidade:</p> <input type="checkbox"/> até 1 ano <input type="checkbox"/> entre 1 e 2 anos <input type="checkbox"/> entre 3 e 5 anos <input type="checkbox"/> entre 6 e 10 anos <input type="checkbox"/> mais de 10 anos
<p>5. Habilitações literárias:</p> <input type="checkbox"/> inferior ensino secundário <input type="checkbox"/> ensino secundário <input type="checkbox"/> ensino superior	<p>6. Área Funcional:</p> <input type="checkbox"/> concepção e gestão de projectos <input type="checkbox"/> <i>backoffice</i> / staff Administração <input type="checkbox"/> outros	<p>7. Nível:</p> <input type="checkbox"/> nível I (Técnicos Sénior, Técnicos Coordenadores e Directores) <input type="checkbox"/> nível II (Técnico, Técnico Junior, Assistente Administrativo e Secretária)	

	discordo totalmente			concordo totalmente		
	1	2	3	4	5	6
A Parque EXPO está comprometida em reduzir o seu impacto ambiental.						
Os colaboradores da Parque EXPO recebem <i>feedback</i> sobre o seu desempenho.						
Considero a minha remuneração justa quando comparada com a remuneração de funções similares à minha.						
<hr/>						
As condições físicas do ambiente de trabalho são adequadas:						
Temperatura						
Mobiliário						
Limpeza						
Espaço disponível						
<hr/>						
A Informação é largamente partilhada.						
A minha chefia mantém-me informado(a) sobre os assuntos e as alterações mais importantes da Parque EXPO.						
A minha avaliação de desempenho foi útil para identificar acções que permitiram melhorar o meu desempenho.						
As comunicações produzidas na Parque EXPO são completas e atempadas.						
As regras e os procedimentos são necessários.						
É dado ênfase a um bom desempenho e a uma melhoria contínua.						
Estou devidamente informado(a) sobre os objectivos e estratégia da Parque EXPO e da minha área.						
Estou disposto(a) a dar tudo para concluir um trabalho nos prazos acordados.						
Há inovação e aceitação de novas ideias.						
O Gabinete de Recursos Humanos responde célere e eficazmente às minhas solicitações.						
Os objectivos propostos são realistas e desafiantes.						
Recebo os equipamentos e recursos necessários para a realização do meu trabalho.						
Temos facilidade em contactar e dialogar com a Administração.						
Tenho uma noção clara da forma como funcionam todas as áreas que têm relações directas com a minha.						
Todas as áreas da Parque EXPO cooperam tendo em vista atingir os objectivos da empresa.						

discordo totalmente concordo totalmente

1 2 3 4 5 6

A minha chefia atribui e coordena as minhas tarefas de forma eficaz.....						
O bom desempenho traduz-se em mais oportunidades para o crescimento e desenvolvimento profissional do colaborador.....						
Conheço os benefícios a que tenho direito e sei como posso utilizá-los.....						
A minha chefia ouve-me nas decisões que afectam a minha actividade ou o meu ambiente de trabalho.						
<u>Os colaboradores são encorajados a desenvolver as suas competências.....</u>						
São disponibilizados cursos de formação ou de aperfeiçoamento com vista à valorização profissional.....						
Acredito que as certificações obtidas com o SGQA são importantes para a actividade da Parque EXPO.						
Comemoramos datas e acontecimentos especiais.						
<u>Existe um bom relacionamento entre os colaboradores da minha área e das restantes áreas da empresa.....</u>						
Na minha área trabalhamos em equipa.						
A minha chefia delega em mim as responsabilidades que posso e devo exercer.....						
O Programa de acolhimento ajudou-me na integração na empresa.						
<u>Orgulho-me do contributo da Parque EXPO para a comunidade.</u>						
A minha chefia têm uma visão clara dos objectivos da empresa e dos meios para os atingir.						
Sinto orgulho em dizer que trabalho na Parque EXPO.						
<u>Sinto que a minha colaboração é importante.....</u>						
Sinto-me pago de uma forma justa quando comparo a minha remuneração com a praticada no mercado para funções similares.						
Sou responsabilizado(a) pelo trabalho que desenvolvo.						
Toda a gente é bem tratada, independentemente da idade, sexo ou religião.						
<u>Sinto-me globalmente satisfeito (a) por trabalhar na Parque EXPO.</u>						

Em que medida são para si importantes os benefícios proporcionados pela PE:

	Nada Importante			Muito Importante		
	1	2	3	4	5	6
Medicina no Trabalho.....						
Medicina Curativa.....						
Posto Médico.....						
Seguro de Saúde do colaborador.....						
Seguro Saúde do agregado familiar.....						
Seguro de vida.....						
Massagem.....						
Ginástica / Expo Futebol Clube.....						
Condições especiais dos protocolos celebrados com entidades externas.....						
Estacionamento.....						
Fruta.....						
Bicicletas.....						

Em que medida considera importantes as fontes de comunicação da Parque EXPO, nomeadamente:

	Nada Importante			Muito Importante		
	1	2	3	4	5	6
Intranet.....						
News in.....						
Sessões Expo lounge.....						
Código de ética e conduta.....						
Relatório de Responsabilidade Social.....						
Portal do Colaborador.....						