

**NOME:** Maria Tavares Cadete de Sá e Melo

**MESTRADO EM:** Comunicação Social

**ORIENTADOR:** Professor Doutor Paulo Martins

**TÍTULO DA TESE:** A Cultura Organizacional no Jornalismo Televisivo – experiência de estágio na redação da SIC

### **RESUMO**

Pode afirmar-se que é a cultura organizacional que produz junto dos diferentes públicos, da sociedade e dos mercados, o conjunto de perceções, ícones, índices e símbolos (a imagem corporativa) de uma organização.

É ela que estabelece padrões explícitos e implícitos de comportamentos adquiridos e transmitidos ao longo do tempo que constituem uma característica própria de cada instituição.

A presente investigação aborda a cultura organizacional de um ponto de vista amplo, enquadrando o conceito e as teorias existentes em seu torno, e analisando-o de um ponto de vista prático. Para tal, é explorado o percurso de um estágio de seis meses na redação da SIC (Sociedade Independente de Comunicação).

Os principais objetivos deste estudo passam por: compreender em que medida pode ser definida uma cultura organizacional específica na redação da SIC; de que forma é que esta é percebida pelos seus membros; quais as suas características; e em que medida os novos membros de uma redação podem nela ter influência.

É feita uma análise da dinâmica de funcionamento das equipas em que o estagiário esteve envolvido e do papel que colegas e superiores tiveram no trabalho desenvolvido ao longo da realização do estágio.

**Palavras Chave:** Cultura Organizacional, Organização, *Media*, Jornalismo Televisivo, SIC, Redação.